

## OPLEIDINGS-CHEQUES

**M**ultipermis is een door de Waalse Overheid erkende opleidingsaanbieder in het kader van de Opleidingscheques.

### Wat zijn opleidingscheques ?

Met de Opleidingscheque kunt u financiële steun krijgen om uw werknemers te laten opleiden in een van de erkende opleidingscentra. Met een waarde van 30 euro staat het gelijk aan 1 uur opleiding per werknemer.

De Opleidingscheque is een systeem opgezet door de Minister van Opleiding om de opleiding binnen KMO's te stimuleren, via een eenvoudige, flexibele en snel toegankelijke stimulans.

### **VOOR WIE ?**

- ☛ KMO's met een hoofdzetel van activiteiten in het Waals Gewest en Franstalig.
- ☛ Zelfstandigen als hoofdberoep, als bijberoep gedurende minstens 6 maanden, of als meewerkende echtgenoot.



**Zijn uitgesloten:** non-profitorganisaties (vzw's), personen (statutair of contractueel) in dienst van de Staat, Gemeenschappen, Gewesten, provincies, gemeenten, OCMW's, intercommunales, evenals rechtspersonen van publiek recht.

### **VOOR WELKE WERKNEMERS?**

Werknemers met een arbeidscontract, uitzendkrachten, zelfstandigen die 6 maanden als hoofd- of bijberoep zelfstandig zijn geweest, of meewerkende echtgenoot.

### **Goed om te weten:**

De kosten voor opleiding zijn fiscaal aftrekbaar als beroepskosten. Het bedrijf kan ook de btw hierop terugvorderen.

### **Let op:**

De opleidingen moeten direct verband houden met het beroep van de werknemer, of op zijn minst bijdragen aan de ontwikkeling van de professionele activiteit van de zelfstandige of aan de ontwikkeling van de technische en professionele vaardigheden van de werknemer binnen zijn bedrijf.





## Welke voordelen ?

Een opleidingscheque staat gelijk aan één uur training per werknemer. Het Waals Gewest verleent een subsidie van **15€ per cheque**. De nominale waarde van een cheque is **30€**, dus de aankoopprijs voor het bedrijf is slechts **15€**. Als de kosten van de opleiding hoger zijn dan **30€**, moet het bedrijf **het resterende bedrag aan de opleidingsaanbieder betalen**.

Het aantal cheques varieert naargelang de grootte van het bedrijf:

Bedrijfsgrootte	Opleidingscheques
Extra zelfstandige (gedurende ten minste 6 maanden)	80
Zelfstandigen of bedrijven met 0 tot 1,9 werknemers	100
2 à 50 werknemers *	400
51 à 100 werknemers *	600
101 à 200 werknemers *	700
201 à 250 werknemers *	800

\* voltijds equivalent geregistreerd bij de RSZ

## Volg de stappen !

Opleidingscheques is een eenvoudig, flexibel systeem. Het is volledig virtueel, waardoor het voor bedrijven heel eenvoudig is om hun dossiers en chequeportefeuilles via internet of telefoon te beheren.

### Stap 1 :

De werkgever vult het registratieformulier en de verklaring op erewoord (bijgevoegd) in en stuurt het naar de afdeling Opleidingscheques van de Forem. Deze controleert of het bedrijf aan de voorwaarden voldoet en geeft, als dat het geval is, toestemming aan de uitgever van de cheque (Pluxee) om het bedrijf in te schrijven onder de regeling.

### Stap 2 :

Het bedrijf betaalt voor het aantal cheques dat hij wenst (een veelvoud van 15 euro). De cheques zijn beschikbaar in je virtuele portemonnee zodra de betaling is ontvangen. Het bedrijf vraagt een gebruikscodes die overeenkomt met het aantal trainingsuren.

### Stap 3 :

De werknemer (of het bedrijf zelf) geeft deze gebruikerscode samen met zijn autorisatienummer door aan het opleidingscentrum aan het begin van de cursus.

### Stap 4 :

Aan het einde van de training factureert de operator de diensten aan het bedrijf en stuurt de virtuele cheque via het beveiligde extranet naar de uitgever van de cheque.

Pluxee ontvangt het verzoek van het opleidingscentrum om de virtuele portemonnee van het bedrijf te debiteren en vraagt het bedrijf de toestemming.

➔ Als het bedrijf niet binnen 5 dagen reageert, wordt het verzoek als aanvaard beschouwd..

### ➔ CUMUL :

De steun mag niet gecumuleerd worden met andere overheidssteun of sectorale steun ter dekking van dezelfde opleidingskosten.

Dubbele subsidiëring omvat niet het toevoegen van een andere financieringsbron aan het opleidingsvouchers, zoals steun verleend door een sectoraal fonds, om het deel van de kosten te dekken dat niet wordt gedekt door het opleidingsvouchers, in overeenstemming met de Europese regelgeving.

Het percentage bedraagt **70% voor het opleidingsvouchers**. Dit percentage vertegenwoordigt een percentage van de totale subsidiabele opleidingskosten.

Deze subsidiabele kosten worden uitgedrukt in uren per werknemer.

### Zij dekken:

- de kosten van de opleidingsoperator ;
- het salaris van de werknemer die de opleiding volgt ;
- de reiskosten
- de kosten voor het organiseren van de opleiding.



### Vragen ?

Heb je vragen over het gebruik van opleidingsvouchers?

Neem contact op met onze medewerkers op 02.268.58.78

We helpen je graag!